

روابط



مجلة نصف سنوية

مجموعة السريع للإستثمار الصناعي

العدد الخامس ربيع أول 1435

يناير 2014 م

رئيس التحرير

عبدالله باحشوان

أعضاء التحرير

موظفي المجموعة

للمراسلات :

هاتف : 6365252

تحويلة : 211

Email: gmsoffice@asiig.com

ASIIG





أ. علي العييدي

يسعدك - في بعض الأحيان - اكتشاف بعض المواهب والمهارات التي يملكها بعض زملائنا في المجموعة . وتكون المفاجأة أكثر متعة إذا ما كانت هذه الموهبة لا ترتبط بمجال عمل الشخص نهائياً ، مما يبين لنا جانباً آخرًا من حياة زملائنا الشخصية . لذلك فقد آثرنا بأن نخصص كلمة هذا العدد لعرض واحدة من هذه المواهب التي سطرها زميلنا بإبداعه في الأبيات التالية :

السنين تمضي من العمر والوقت راح

والأيام ماتنعوض لو نبي انعوضها

يازين الحياة بطاعة الله والقلب مرتاح

بالذكر والطاعة والصلاة ما تأخرها

احسب لنفسك حساب ليوم المراح

واغتتم الفرصة ما دمت حي بكواكبها

والغالية كم ليل مضى ما ترتاح

لأجل راحتك تسهر وتشقى مادر يتبها

(برّها) وابشر بالسعد والخير والافراح

بيجي يوم الدين وتلقى ماعملتها

وابوك ابوك لا تنساه جعلك بالصلاح

اللي تعب لأجلك مصبّحها وممسيها

واكسب الخير وحب الناس ترتاح

فالدينا عسى ترتاح وبالك مريحها

وعط الناس احقوقهم بدون إحاح

بيجي يوم وتحاسب عند خالقها

والجار اعرف حقوقه لايحيه اجراح

الله يجمّلنا في حقوقه قبل ما نودعها

أوصى به اللي أرسل محمد بالإصلاح

أوصى به رسول الاسلام قايدها

قدوة الخلق من طاعه يلقي الفلاح

في الدنيا ويوم القيامة يلقي سعايدها

البدء في تحويل المجموعة إلى منظمة تعمل بالأهداف

في خطوة مهمة وقوية من الإدارة العليا للمجموعة ، تم توجيه جميع الادارات العامة للبدء في التجهيز للعام 2014 بوضع الأهداف الخاصة بكل إدارة . يأتي ذلك من ضمن الخطط الاستراتيجية للمجموعة لضمان زيادة فعالية أعمال الادارات العامة .

وقد تم عقد اجتماعات عديدة مع مدراء الادارات العامة لمناقشة الأهداف المراد تحقيقها خلال العام 2014 م ، وقد أبدى الجميع حماسهم لإنجاح هذا التغيير الجديد ، والذي يعتبر نقطة تحول مهمة في تاريخ المجموعة . ومن المتوقع أن يساعد هذا التغيير في تحقيق العديد من النتائج التي سُسَّهم بدورها في رفع أداء المجموعة ككل في جميع المجالات .



التجهيز للدخول في منافسات أفضل بيئة عمل

تخطط مجموعة السريع للاستثمار الصناعي بالدخول فعلياً في منافسة أفضل بيئة عمل في المملكة العربية السعودية . هذه المسابقة موجودة في المملكة منذ العام 2007 م ، وتتنافس بها المئات من الشركات السعودية سنوياً .

وقد وجه مدير عام المجموعة - المهندس / هديل أحمد - إدارة الخدمات المساندة للبدء في التجهيز لمتطلبات الدخول في المنافسة خلال العام 2014 م ، واعتبار ذلك كواحد من الأهداف المناطة بالادارة ، على أن يتم التقديم رسمياً للمشاركة في المسابقة خلال العام 2015 م بإذن الله .

تهدف المجموعة من المشاركة في هذه المسابقة إلى :

- تسويق اسم المجموعة كإحدى أفضل المنشآت من حيث بيئة العمل .
- تحفيز موظفي المجموعة وزيادة ولائهم وانتمائهم .
- أخذ فرصة للاطلاع على أفضل الممارسات المتبعة في المنشآت الحاصلة على المراكز المتقدمة في قائمة أفضل بيئة عمل سعودية ، وتطبيق ما يتناسب منها مع استراتيجية المجموعة التطويرية .

يمكن الاطلاع على آلية المسابقة عن طريق الرابط التالي : <http://www.bestsaudicompany.net>

توقيع عقد مع شركة المنذر لتطوير مواقع المجموعة والمصانع

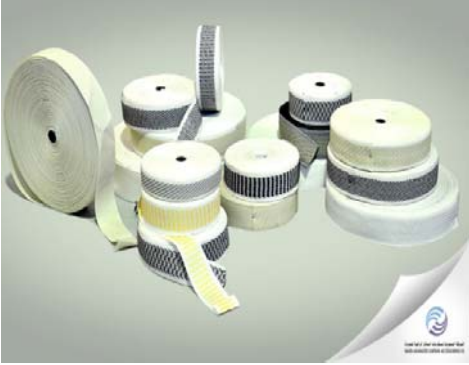
قامت إدارة المجموعة متمثلة في ادارة تقنية المعلومات بالتعاقد مع شركة المنذر لتطوير وتحسين مواقع المجموعة الالكترونية .

وترغب المجموعة من خلال هذا التعاقد في زيادة عدد زوار المواقع ، واستخدام المواقع كأداة تسويقية بشكل أكثر فعالية .

الجدير بالذكر بأن شركة المنذر هي المسؤولة عن ادارة وتطوير العديد من المواقع العربية ، ولها خبرة طويلة في مجال الاستضافة والتطوير .



فتح أسواق جديدة لمصنع الستائر



شهدت أواخر العام 2013 م العديد من عمليات التواصل من قبل ادارة التصدير بالمجموعة مع شركات عديدة في دولة اليمن ، وذلك لعرض منتجات مصنع الستائر .

وقد أسفرت تلك الجهود بحمد الله في اتمام عملية بيع وتصدير 2 مليون متر طولي من الشرائط المستخدمة في صناعة مراتب السرر لصالح احدى الشركات اليمنية .

ويعتبر هذا الانجاز دليل واضح للجهود والتعاون الفعال بين ادارة التصدير متمثلة في مديرها المهندس / أيمن كراجة، وادارة مصنع الستائر والمتمثلة في مدير المصنع الأستاذ رؤوف رضوان .

السلامة أولاً

تعاقدت المجموعة مع شركة نجاة للسلامة وادارة المخاطر والمتخصصة في أنظمة السلامة والحرائق . وتعتبر شركة نجاة من احدى الشركات المتميزة في مجال السلامة ولها خبرة جيدة في المجال . وهذا التعاقد يأتي من حرص الادارة على اجراء الصيانات الدورية لمعدات السلامة بالمجموعة ، والتأكد بأن جميع مرافق المجموعة مجهزة بالأجهزة اللازمة لمتطلبات السلامة وكشف الحرائق .



الأردن أولاً ... والبقية تأتي

تحولت منافسات المجموعة مع الشركات الأخرى في السوق لتصبح المنافسة داخلية بين المصانع التابعة للمجموعة ؛ فيبدو أن مصنع البوليمر قد أصابته الغيرة من الانجاز الذي حققه مصنع الستائر بفتح سوق خارجي جديد في اليمن . فقد نجحت ادارة المصنع متمثلة بمدير المصنع الأستاذ / محمد يوسف في فتح سوق جديد في مملكة الأردن ؛ وذلك عن طريق تصدير شحنتين لمنتج غراء السجاد تم شحنها في سبع حاويات .

كان لادارة التصدير دور كبير في اتمام هذا التعامل ؛ ولا زالت هنالك جهود كبيرة لفتح أسواق أخرى في دول عربية عديدة .

نبارك لمصنع البوليمر هذا التوسع ، ونتمنى لجميع مصانع المجموعة المزيد من التقدم والازدهار .

النشاط الرياضي

في سعيها إلى زيادة الأنشطة الترفيهية للموظفين وزرع المحبة وزيادة الألفة بينهم عن طريق اللقاءات خارج نطاق العمل ؛ وافقت ادارة المجموعة على تنظيم النشاط الكروي للموظفين بشكل اسبوعي في كل يوم خميس .

ويوجد مقترح تحت الدراسة حالياً بإقامة دوري داخلي بين المصانع والادارات العامة .

920033340

بعد الاجتماعات العديدة مع مؤسسة الخطوط المتحدة ؛ تم بحمد الله اطلاق وتشغيل مشروع الرقم الموحد والכול سنتر الخاص بالمجموعة. وأصبح باستطاعة كافة عملاء المصانع التواصل مع المجموعة عن طريق الرقم الموحد .
الرقم الموحد يعمل من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الخامسة مساءً ، ومجهز بعشرة خطوط .

تجديد شهادة الأيزو 9001:2008

حافظت مجموعة السريع للاستثمار الصناعي على معايير الجودة الشاملة ؛ مما أسفر عن تأكيد استحقاق المجموعة لتجديد شهادة الأيزو .

ويعتبر هذا الانجاز دليلاً واضحاً على سعي المجموعة لتقديم الأفضل لعملائها ، وتحقيق توقعاتهم .



No English... Yes English

أعلنت إدارة شؤون الموظفين عن بدء التسجيل في دورة اللغة الإنجليزية والتي ستقام في المعهد البريطاني بمجدة . وستبدأ الدورة خلال شهر فبراير 2014 م ، ولمدة 6 أسابيع وبواقع ثلاثة أيام في الأسبوع .
كان عدد الموظفين المسجلين جيد جداً ، وستكون تكاليف الدورة منصفة بين الموظفين والمجموعة ، ماعدا أفضل ثلاثة موظفين ؛ فستحمل المجموعة كافة التكاليف عنهم .

معرض ماليزيا

شاركت مجموعة السريع للإستثمار الصناعي المحدودة في جناح المملكة العربية السعودية ضمن معرض ماليزيا الدولي والذي أقيم خلال الفترة 26-28 نوفمبر 2013م. كان ذلك تحت إشراف ورعاية مقام وزارة التجارة والصناعة . وقد أسفرت المشاركة عن صفقة بيع لـ 2 مليون متر من منتج مصنع الستائر لصالح مصنع الراجحي للمراتب .



دورة المهارات القيادية للمدراء

اعتمدت ادارة المجموعة ارسال بعض مدراء المصانع والادارات العامة لحضور دورة تدريبية خارجية بعنوان "المهارات القيادية للمدراء" في الفترة من الخامس وحتى الثامن من أكتوبر 2013 م ولمدة 20 ساعة تدريبية . وكان عدد المدراء الذين حضروا الدورة احد عشر مديراً .

أقيمت الدورة في كلية الأمير سلطان للسياحة والادارة التابعة لجامعة الفيصل بمجدة ، وكان المحاضرخبير التدريب الدكتور / السيد محمود سماحة .

حل المشكلات

بالتنسيق مع ادارة شؤون الموظفين ؛ أقيمت في مبنى الادارة العامة للمجموعة دورتين داخليتين بعنوان "مهارات حل المشكلات" .
أحرقت الدورة الأولى لمدراء المبيعات بالمجموعة في يوم الخميس الموافق 2013/10/24 م . وكانت الدورة الثانية لموظفي ادارة المشتريات في يوم الأربعاء الموافق 2013/11/13 م .
وكان المدرب في كلتا الدورتين الأستاذ / رائد نعمان ، مسؤول ادارة الائتمان والتحصيل بالمجموعة .



إدارة السلامة

أصدرت الادارة العليا قراراً بفصل إدارة السلامة عن إدارة الأمن وجعلها إدارة مستقلة ، وتم تعيين الأستاذ / محمود الديب مديراً للإدارة بتاريخ 2013/7/1 م .

يأتي هذا القرار ضمن الخطط التطويرية الاستراتيجية للمجموعة ، ويدل على أهمية التركيز على جوانب السلامة . وذلك بالمحافظة على الأرواح والممتلكات بتطوير وتحديث أنظمة السلامة في جميع مواقع المجموعة .



عذراً .. فإنني لا أستطيع أكل المزيد

أحاول في كثير من الأحيان أن أتجنب بعض الوجبات التي يقدمها لي بعض الزملاء كلما صادفت أحدهم في أروقة المكان . لا لشيء .. ولكنني أكون في أغلب الأحيان شبعان ، ولا أود أن أحمل نفسي فوق طاقتها . ولكن للأسف .. فإن البعض منهم يجبرني على أخذ قطعة من هنا ، وقطعة أخرى من هناك ..

أعود إلى مكتبي وأنا أشعر بالذنب ، وأحدث نفسي قائلاً " ألم يكفيك ما أكلته من قبل !! كيف بإمكانك تقبل المزيد ، حتى وأنت كارهة لنوعية الطعام .. فإنك لا تمانعين في أخذ القليل منه . بل أنك تستمتعين في بعض الأحيان وأنت تمضغينه بأسنانك "

أسترجع ما دار بيني وبين زملائي ، وأعزم بأن ذلك لن يتكرر مرة أخرى . وأعطي أوامري لنفسي قائلاً " يكفي .. لن أقبل أي وجبة يقدمها لي زملائي بعد اليوم . إذا كانوا هم جوع ولا يهتمون بتحميل أنفسهم فوق طاقتها .. فهذا الأمر يرجع لهم . أما بالنسبة لي فأشعر بأني لن أسلم من الألام والحسرة على الإسراف الذي أسرفته في أكل الكثير من الوجبات التي كان ينبغي علياً تركها وشأنها " .

سأحاول أن أنبه زملائي كلما حاولوا دعوتي لإحدى تلك الوجبات ، بأنها لن تسمنهم أو تغني عنهم من جوع .. بل على العكس سوف يأتي يوم ويتمنون بأنهم حتى لم يقربوها من أفواههم . سأكون أكثر حزمًا مع نفسي أولاً .. لأنني أعلم بأن أكل وجبات اللحوم الميتة سوف يسبب لي الكثير من الأضرار عاجلاً أم آجلاً ، فالله سبحانه وتعالى يقول " وَلَا يَغْتَبَ بَغْضُكُمْ بَعْضًا أَيُحِبُّ أَحَدُكُمْ أَنْ يَأْكُلَ لَحْمَ أَخِيهِ مَيْتًا فَكَرِهْتُمُوهُ" . - الحجرات 12 - ويقول صلى الله عليه وسلم (لَمَّا عُرِجَ بِي، مَرَرْتُ بِقَوْمٍ لَهُمْ أَطْفَارٌ مِنْ نَحَاسٍ، يَخْمِشُونَ وَجُوهَهُمْ وَصُدُورَهُمْ، قُلْتُ: مَنْ هَؤُلَاءِ يَا جَبْرِيلُ؟! قال: هَؤُلَاءِ الَّذِينَ يَأْكُلُونَ لَحْمَ النَّاسِ، وَيَقْعُونَ فِي أَعْرَاضِهِمْ) (رواه أبو داوود عن أنس بن مالك).

مالي ولحوم الناس ، فنفسي تحمل مايكفيها من الذنوب .. ولا أربغ في أن أحملها المزيد ، يكفي أنني أسرفت مسبقاً في تغذيتها بالكثير مما قد يسبب هلاكها . وكما أنني لا أحب أن أكون وجبة يتسلى بها الآخرون في أوقات فراغهم ، فمن الأولى أن أتوقف أنا عن أكل الآخرين كواجبات سريعة في أوقات فراغي ...



عبدالله باحشوان



مقولة

" إذا كان في الناس ممن يصغون إلى نصيحة ناصح أو إرشاد مرشد ، يجدون أنفسهم يتألمون كلما أصابت النصيحة جانباً منهم ، أو كلما رأى أحدهم أنه ربما كان هو المعنى بهذا الكلام ، ليعلم هذا الإنسان أنه يعاني من مرض " محمد سعيد البوطي

مشاركة مختارة من قبل أحد موظفي المجموعة

س . خ

سرق رجل في بلاد الهند قطيع من الخراف فقبضوا عليه ووشموا على جبهته س. خ أي سارق خراف ، ولكن الرجل قرر التوبة والتغيير . في البداية تشكك الناس منه ، ولكنه أخذ يساعد المحتاجين ويمد يد العون للجميع الغنى والفقير ويعود المريض ويعطف على اليتيم . وبعد سنين مر رجل بالقرية فوجد رجلاً عجوزاً موشوماً وكل من يمر عليه يسلم عليه ويقبل يده والرجل يحتضن الجميع ، وهنا سأل الرجل أحد الشباب عن الوشم الموجود على جبهة هذا العجوز ما معناه ؟ فقال الشاب : لا أدري ، لقد كان هذا منذ زمن بعيد ولكنى أعتقد أنه يعني الساعي في الخير

تذكر

"ما يبدو أحياناً وكأنه النهاية ، كثيراً ما يكون بداية جديدة. ليست للكلمات أي معنى سوى المعاني التي نعطيها لها . السبيل الوحيد لجعل البشر يتحدثون خيراً عنك ، هو قيامك بعمل طيب " فولتير

مشاركة مختارة من قبل المهندس / أحمد صبحي

في كل عدد سوف نستضيف في هذه الزاوية أحد المنتجات المختلفة من أحد مصانع المجموعة للتعريف بالمنتج واستخداماته . وضيفنا في هذا العدد من مجلة روابط منتج مصنع المنظفات " سائل غسيل الصحون "

في البداية نرجو تزويدنا ببطاقتك الشخصية .

المنتج : سائل غسيل الصحون - فينوس .

العمر : احتفظ به لنفسى ، ولن يفيدكم في شيء .

الحضور على الساحة : نحن ثلاثة أخوان (ليمون ، فراولة ، تفاح) ونظهر بمقاس 1 لتر أو 500 مل .

ماهي مكونات النجاح الداخلية لك ؟ أملك تركيبة فعالة ولا أستطيع اعطائكم تفاصيلها .

أرى أنك متكتم ، ولا تريد تزويدنا بمعلومات أكثر عنك ؟

أعتبرها حرية شخصية ، ولي الحق في الاجابة فقط عن الاسئلة التي أريد .

لاحظت عند تعريفك باسمك بأنك أصريت على ذكر لقب العائلة "فينوس" ، لماذا؟

نحن من قبيلة عريقة ومتميزة ، ويوجد من المنتجات من يحاول الصاق نفسه بنا لأننا نأتي من نفس المنطقة "المصنع"

من تقصد بذلك ؟ منتجات عائلة داينامك طبعاً .

والمفروق بين العائلتين ؟ كالفارق بين السماء والأرض ، وكيفيك المظهر الخارجي .

يشكك البعض في قدرتك على التكيف مع المنافسة الشديدة في السوق . هل لديك ما يدحض هذا التشكيك ؟

ينظر باستخفاف ويقول " من لا يعرف الصقر يشويه" ، ومن هم البعض حتى يحق لهم الحكم على قدراتي .

ولكن العديد من الناس يؤكدون بأنهم لم يسمعو بك من قبل ؟

من تقصد ؟ الناس العاديون .. ذلك لأنهم ليسوا من مستوانا ، لذلك لم يسمعو بنا من قبل . وهذه طبيعة البشر لا يؤمنون بما لا يمكنهم الحصول عليه .

بصراحة .. أعتقد أنك وصلت إلى درجة التكبير والغرور ، وهناك منتجات في السوق قد تكون أفضل منك ولكنها تتعامل مع الجميع بكل بساطة وتواضع .

هذا ليس غروراً ، ويمكنك إعتبار ردي عليك ثقة بالنفس .

لا أريد أن أسمى منتجاً بعينه ، ولكني مؤمن بوجود من هو أفضل منك في السوق .

إذا استمرت بالتحديث لي بالطريقة هذه فيني مضطر أن أترك الموقع وأنصرف ، فأرجو أن تحترم نفسك .

أنا لا أعتقد بأنني تجاوزت حدودي هنا .. ولكن أعتقد بأنك خائف من مواجهة الحقيقة .

يقف بطريقة سريعة وهو يقول "الخطأ ليس خطؤك ، أنا المخطئ بإضاعة وقتي في حوار عقيم معك" وينصرف بدون أن يقول أي كلمة أخرى ...

نعتذر للاخوة عن عدم اكمال الحوار مع سليل عائلة فينوس ، وسنحاول في أحد

اللقاءات القادمة أن نستضيف أحد أفراد عائلته لمعرفة الأسباب التي تجعله يعامل من حوله بهذه الطريقة .