

# روابط



رمضان كريم

مبارك علينا وعليكم الشهر  
وجعلنا من استكمل الأجر  
ومن يوفق لقيام ليلة القدر  
و يسعد في يوم الحشر

أعادهُ اللهُ علينا وَعَليكم باليُمْنِ وإِيمانِ  
والسَلامَةِ وإِسلامِ



مجلة تصدر كل نصف سنة

مجموعة السريع للإستثمار الصناعي

العدد الرابع - رمضان 1434

يوليو 2013 م

رئيس التحرير

عبدالله باحشوان

أعضاء التحرير

موظفي المجموعة

للمراسلات :

هاتف : 6365252

تحويلة : 211

Email: [gmooffice@asiig.com](mailto:gmooffice@asiig.com)

ASIIG



عبارات تسويقية بمنظور مختلف ...

منذ أن بدأت التركيز على مجال الدعاية والإعلان أصبحت تلفت نظري دائماً عبارات التسويقية أو التعريفية المستخدمة لدى بعض الشركات والمؤسسات ، وبشكل شخصي لدي انطباع وتحليل حول هذه العبارات ومنها :-

- مغاسل الرهدن : لا تغامر حتى ترى طريقتنا ...

هذه العبارة اشهدتها بشكل مستمر منذ نعومة أظفاري ... صحيح أن مغاسل الرهدن مشهورة بجودتها وياهتمامها في جميع أنواع الغسيل والكي سواء للصفوف أو السجاد أو غيره ولكنني أعتقد تأثير هذه العبارة على العملاء أو الزوار أو المشاهدين لها عند المرور على أحد فروع مغاسل الرهدن تأثير سلبي لأن هذه العبارة تعطي إيحاء بأنك مغامر في التعامل مع المغسلة ، طبعاً البعض يحلل العبارة ويقول المقصد لا تغامر مع غيرنا ولكن وجود كلمة ( لا ) وكلمة ( مغامرة ) وكلمة ( حتى ) في عبارتهم المستخدمة أثرت بشكل كبير على الإيجابية في المقصد العام وأعطت مفهوم سلبي عن المغسلة .

- بنك ساب ( رؤية محلية . خبرات عالمية ) وفي الجهة المقابلة مركز نيوهورايزن ( خبرات دولية ... رؤية محلية ) . ليس لدي تعليق حول هذه العبارة سواء أنها متشابهة نوعاً ما .

- بنك البلاد من آخر إعلاناته عبارة "الخدمة والشريعة كلاً لا ينفصل ...". هذه العبارة أرى أنها غير واضحة وبها نوع من الغموض لأن المقصد من الإعلان والعبارة هي أن الخدمة والشريعة معاً في جميع تعاملات ومعاملات بنك البلاد ولكن العبارة بها ( كلا ، لا ، ينفصل ) وهذه الكلمات تشكل أكثر من ٦٠ ٪ من العبارة وتأتي بمعنى التأكيد بأن معاملات وتعاملات البنك منفصلة عن الشريعة وكما ألاحظ أن جميع إعلانات البنك المرئية والمطبوعة هنالك فصل تام في التصميم مما يؤكد وجهة النظر السابقة .

- موباييلي من آخر إعلاناته عن الآيفون iPhone 3GS

تذكر في إعلاناتها ( أسرع وأقوى iPhone حتى الآن )

حسب إطلاعي ومعرفتي أن الآيفون من شركة آبل فقط والاسم مخصص لهم لذلك لا يوجد آيفون آخر يوفره أو يبيعه غير Apple لذلك عبارة أسرع وأقوى آيفون حتى الآن تعبر بأنه هنالك آيفون ليس سريع وليس قوي ... فمثل هذه العبارات أعتقد أنها يجب أن تختار بعناية فائقة وأعتقد أن شركة Apple لو علمت بالموضوع سوف تقاضي موباييلي لإستخدامها عبارات تسويقية معلوماتية ليست صحيحة ولكن فقط لتغطية الفراغ الإعلاني .



أ. جمال حموده



الموظف شوكت علي يتوسط مدير المصنع ومدير عام المجموعة

### قدر الله وما شاء فعل ...

تعرض مصنع تقنية الفوم لحادثي حريق متتاليين في فترة وجيزة . ففي الحادثة الأولى قدر الله وتمت السيطرة على الحريق وإطفاءه بجهود الإخوة العاملين في المصنع بعد لطف الله سبحانه وتعالى . وقد أظهر بعض الإخوة من المصنع - أمثال الموظف / شوكت علي - شجاعة لا تقدر بثمن مخاطرين بأرواحهم في سبيل حماية الآخرين وحفظ ممتلكات المصنع . وتسببت حادثة الحريق الثانية بخسائر مادية كبيرة ، وشاء الله سبحانه وتعالى أن تكون الحادثة سبباً في تدمير صرح من أهم صروح المجموعة . وكان الحريق أيضاً سبباً في تدمير مستودعات تابعة لمجموعة السريع التجارية الصناعية ، حيث استمرت النيران في الاندلاع في المستودعات لأكثر من خمسة أيام . الحمد لله على سلامة الجميع ، ونسأل الله أن تكون هذه الحادثة سبباً في انطلاقة جديدة أكثر نجاحاً وازدهاراً لمصنع جديد في القريب العاجل .



صور من حادثة الحريق الثانية



### سقوط شجرة بجوار مصنع البوليمرز

في حادثة غريبة من نوعها تعرضت سيارة الأستاذ / محمد يوسف - مدير مصنع البوليمرز - لأضرار متفرقة جراء سقوط إحدى الأشجار المحيطة بالمصنع على مقدمة السيارة التي كانت متوقفة بجانبها . الأمر الذي تسبب في تمشيم زجاج السيارة وتحطيم بعض أجزائها . حمد الله أنه لم يتسبب سقوط الشجرة بالأذى لأي شخص .

### تكريم المدققين الداخليين للأيزو

قام مدير عام المجموعة - المهندس هديل أحمد - بالاجتماع بفريق التدقيق الداخلي للجودة . وأثنى خلال اللقاء على الجهود التي يقوم بها الفريق وحرصهم على التزام جميع الأقسام والإدارات بتطبيق نظام الجودة الخاص بالمجموعة . كما استمع المدير العام لاقترحات أعضاء الفريق التطويرية لعملية التدقيق وبعض الحلول لأبرز المشاكل التي تواجه المدققين . وفي الختام ؛ طالب الأعضاء ببذل المزيد من الجهود لضمان نجاح عمليات التدقيق ، وتم توزيع شهادات الشكر والتقدير للجميع .







الأستاذ / أحمد معوض يحمل درع المركز الأول

### تكريم أفضل المندوبين بيعاً وتحصيلاً

في ظل ما تقدمه ادارة الائتمان والتحصيل واستمرار دعمها المتواصل لجميع المندوبين للحصول على أعلى المستويات التحصيلية . وكما عودتنا دائماً في التزامها الجاد في تفعيل دور المندوبين وإبرازه عن طريق جائزة أفضل ثلاثة مندوبين في المجموعة في التحصيل والبيع ؛ فقد اقيم حفل التكريم يوم الاربعاء الموافق 23 يناير 2013 م في مصنع الغربية بحضور العديد من المدراء التنفيذيين بالمجموعة وكان ترتيب المندوبين الثلاثة الفائزين كالتالي :

- المركز الأول الأستاذ / أحمد معوض (مصنع الغربية) .
- المركز الثاني الأستاذ / فهد الشهري (مصنع الاثاث) .
- المركز الثالث الأستاذ / سالم بن عفي (مصنع الستائر) .

أ. رائد نعمان

### تكريم مندوبي المبيعات المحققين أهدافهم البيعية

اعترافاً بجهود موظفيها وحفظاً لحقوق المجتهدين منهم ؛ قامت الادارة العليا بالمجموعة بتكريم مندوبي المبيعات الذين حققوا أهدافهم البيعية كاملة للربع الأخير ولكامل العام 2012 في حفل مصغر بمبنى الادارة العامة ، تخلله توزيع جوائز للمندوبين عبارة عن أجهزة جالكسي نوت 10.1 وهم :

- مازن سعيد (مصنع مستلزمات الستائر).
- مسلم حامد مسلم (مصنع القوم).
- ياسر باشا (مصنع الأثاث المعدني).

مع تمنياتنا للإخوة المكرمين بالمزيد من التقدم والتميز في جميع مجالات حياتهم ، وندعو الجميع للمثابرة والاجتهاد للوصول لأعلى درجات النجاح .

### حفل لمجموعة ATIG

كعادتها النصف سنوية ؛ أقامت ادارة مصنع الأثاث المعدني والخشبي مؤخراً حفل التكريم النصف سنوي والذي يقام للمجموعة الشقيقة مجموعة السريع التجارية الصناعية ATIG . هذا الحفل يقام كل ستة أشهر لتكريم الفائزين بمسابقة أكثر الفروع سحياً لمنتجات مصنع الأثاث . أقيم الحفل في منتجع وشاطئ مراسينا وقد حضره بعض الزملاء من الادارات العامة بالمجموعة .



## التكيف ثنائي الاتجاه ...

مر تقريباً عام كامل منذ بدأت انطلاقة مجلة روابط كحلقة وصل بين أجزاء المجموعة ، وخلال هذا العام شهد الكثير منا العديد من التغيرات بداخل أنفسنا . هذا التغيرات تحدث بشكل دائم ومستمر بحسب نظرة كل شخص لما يدور من حوله ، وترتكز بشكل أساسي على نواة التكيف المزروعة في داخله . هذه النواة تقبل التمدد في اتجاهين فقط ، إما في الاتجاه الايجابي أو الاتجاه المعاكس السلبي . فنجد البعض منا لديه قدرة عجيبة على التكيف الايجابي وذلك بناء كم غزيرٍ من الخبرات والتجارب بطريقة فريدة وأكثر اشراقاً للانطلاق نحو مستقبل زاهر . فأصحاب هذا النمط من التكيف يعتقدون أن كل ما يحدث لهم يعمل لصالحهم ؛ فهم يؤمنون بأن كل التغيرات التي تحدث حولهم تعمل بطريقة ما لتجعلهم أفضل ولتحسن من فرصهم . فعلى سبيل المثال عندما يتعرض أحدهم لضغط شديد في عمله مع محاولة الآخرين لرمي الكرة في ملعبه ليخلوا أنفسهم من المسؤولية ؛ تجده يفكر بأن قدرته على التكيف مع هذا الوضع ستجعله أفضل مهارة وقيمة ، وسيكون أكثر كفاءةً وانجازاً من أقرانه .

ولكن عندما ننظر إلى الجهة المعاكسة من النواة باتجاه التكيف السلبي ؛ فنجد أن هذه المنطقة مزدحمة بالكثير من الشخصيات التي قد تكون مختلفة في أمور كثيرة ولكنها تنفق بالإجماع في نظرتهم نحو الأحداث وطريقة تكيفهم السلبية مع محيطهم . فتجدهم يفسرون أغلب ما يمر عليهم من تغيرات وتجارب على أنها منغصات ومعكرات لصفوهم ، فيتذمرون ويبحثون عن من هم على شاكلتهم ليجعلون تدمرهم الجماعي أكثر راحةً لأنفسهم وحتجتهم في ذلك أنهم ليسوا وحدهم الذين يعانون . وعندما يتعرض أحدهم لنفس ضغوط العمل التي يتعرض لها ساكني القطب الايجابي تراهم يشكون لكل من يقابلونه ، ويندبون حظهم مع اعتقادهم بأن ما يحدث ما هو إلا مؤامرة حيكّت ضدّهم لتضعفهم وتجعلهم أكثر فشلاً .

وبمناسبة هذا الشهر الكريم فإني أدعو الجميع لتعديل اتجاهات تكيفهم مع أمور حياتهم ، والعمل بالحديث القدسي القائل " أنا عند ظن عبدي بي " - البخاري عن أبي هريرة - ؛ فيجب علينا جميعاً الظن بالله سبحانه وتعالى خيراً ، والإيمان بأن جميع ما يحدث لنا ما هو إلا تدبير من الله لجعل كل أمور حياتنا تسير في صالحنا نحو الأفضل ؛ فمن أحسن الظن بالله أدرك كل شيء ومن أساء الظن بالله أضاع كل شيء ، والله سبحانه وتعالى يقول في كتابه الكريم ( الظَّالِمِينَ بِاللَّهِ ظَنَّ السُّوءَ عَلَيْهِمْ دَائِرَةُ السُّوءِ ) - سورة الفتح : 6 -



عبدالله باحشوان



### دورة السلامة ومكافحة الحريق

في ظل حرص مجموعة السريع للاستثمار الصناعي على الارتقاء بموظفيها في جميع المجالات ، ومن منطلق رفع معايير الأمن والسلامة داخل جميع مواقع المجموعة ؛ فقد قامت الادارة بتنفيذ برنامج تدريبي لمكافحة الحريق في جميع المواقع . شارك في التدريب معظم منسوبي المجموعة تحت إشراف الأستاذ / محمود الديب ، والفني / إدقاردو . وقد اتسم التدريب بالجدية والاهتمام من الجميع ، الأمر الذي ساعد بشكل كبير في إخراج المادة التدريبية بصورة أفضل مما كان مخطط لها .

### دورة مهارات الاتصال

أقامت المجموعة يوم الثلاثاء الموافق 8 يناير 2013م دورة تدريبية بعنوان مهارات الاتصال بفندق موفنبيك لأكثر من 30 موظفاً من منسوبي المجموعة ، تم ترشيحهم من المصانع والإدارات العامة .



وبهذه المناسبة فإن الادارة العليا بالمجموعة ترغب في شكر الجميع على مجهوداتهم الجبارة التي أدت إلى نجاح هذه التجربة بكل المقاييس ، وتتمنى من جميع الاخوة أن يبادروا في نقل ما تعلموه خلال هذه الدورة لجميع المحيطين بهم لتعم الفائدة بشكل أكبر في المجتمع .



### دورة النجاح في المبيعات

إيماناً من إدارة المجموعة بأن المبيعات هي شريان الحياة في أي منظمة ، وبأنها النشاط الوحيد الذي يسهم بشكل مباشر في تحقيق الأرباح وزيادة حصة المنشأة في السوق ؛ ومع علمها بأن جميع الخطط سيكون مصيرها الفشل في حال لم تفلح جهود فريق المبيعات في تحقيق حجم المبيعات الذي يضمن بقاء الشركة في سوق المنافسة ، لذلك التزمت ادارة المجموعة بتدريب منسوبي المبيعات بشكل مستمر وتزويدهم بأحدث التقنيات والخطط المستخدمة في الوقت الحالي . فكانت دورة النجاح في المبيعات للدكتور رشاد فقيها - والتي أقيمت بتاريخ 23 مايو 2013 م - من أهم الدورات التي حرصت الادارة على إرسال مجموعة من مندوبي المبيعات لها . وكان إجمالي عدد المندوبين الذين تم ارسالهم للدورة أحد عشر مندوباً ، تأمل المجموعة منهم جميعاً الزيادة في العطاء والمثابرة في تحقيق أهدافهم البيعية .

تهدف الادارة بهذه الدورة إلى بناء وعي أكبر بالألفة والتوافق بين أفراد المجموعة وذلك عن طريق التعريف بأنواع وأنماط وعناصر العملية الاتصالية مع تحسين مهارتي الإصغاء والكلام .

وتأتي هذه الدورة من ضمن الخطط المستمرة للمجموعة لرفع كفاءة منسوبيها وجعلهم أكثر احترافية . وكانت الدورة من تقديم الأستاذ / محمود الديب ، وبواقع ثلاث ساعات تدريبية .

### التدقيق والمراجعة الداخلية

حضر المراجع الداخلي بالمجموعة الأستاذ / أشرف أبو كحلحله برنامج تدريبي في التدقيق والمراجعة بحسب التوجيهات الحديثة لمدة 15 ساعة تدريبية في الفترة من 7 إلى 9 يونيو 2013 م . هذا البرنامج يعزز من قوة الرقابة الداخلية على العمليات المالية بالمجموعة ، ويزيد من الكفاءة المحاسبية بها.





## معارض وأخبار متفرقة

### معرض BIG 5 بجدة

بعد النجاح الذي حصدهته المجموعة من مشاركتها بإسم مصنع الفوم في معرض BIG 5 العام الماضي في مدينة دبي حرصت على المشاركة في نفس المعرض الذي أقيم في مدينة جدة في شهر مارس الماضي . كانت المشاركة الثانية ممتازة بكل المقاييس كسابقتها ، وشهد المعرض حضوراً كثيفاً



من المهتمين بالمنتجات المعروضة. كذلك وقد تشرف الاخوة المسؤولين عن الجناح الخاص بمصنع الفوم بزيارة الأستاذ / عبد العزيز السريع الذي أشاد بالجهود المبذولة من الجميع في النجاح تلك التجربة .



### المشاركة في معرض أنبوييا

بعد التجهيزات المكثفة من قبل ادارتي التصدير والمبيعات بالمجموعة استعداداً للمشاركة في معرض أنبوييا الدولي ؛ جاءت



نتائج مشاركة المجموعة في المعرض الذي أقيم في أديس بابا في شهر فبراير الماضي جيدة جداً ، وأثمرت في إنشاء علاقات تجارية قوية مع شركات أنبويية خصوصاً لمنتجات مصنع المنظفات



### براءة اختراع

حصل الأستاذ / عبد العزيز ناصر السريع – رئيس مجلس ادارة مجموعة السريع للاستثمار الصناعي – على براءة اختراع من الولايات المتحدة الامريكية لمنتج جديد في صناعة السجاد . ومن المتوقع أن يغير هذا المنتج الخارطة العالمية المعروفة في انتاج السجاد ؛ حيث أنه سيوفر الكثير من تكاليف المواد المستخدمة في التصنيع .

ويعد هذا الانجاز بمثابة حلقة في سلسلة الانجازات المتتالية للأستاذ / عبد العزيز السريع كرجل أعمال متميز في المجال الصناعي . وبهذه المناسبة تتقدم مجموعة السريع للاستثمار الصناعي بكافة منسوبيها بالتهنئة للأستاذ / عبد العزيز ، مع تمنياتنا له بالمزيد من التقدم والريادة .

### زيارة أبناء الموظفين للمجموعة

من ضمن الأنشطة العائلية المتنوعة في المجموعة ؛ قامت ادارة الموارد البشرية بتنسيق وترتيب زيارة لأبناء بعض الموظفين لمواقع المجموعة المختلفة . كان ذلك في



يوم الأربعاء الموافق 27 مارس 2013 م ؛ حيث تم استقبال الأبناء في مبنى الادارة العامة في تمام الساعة الثامنة صباحاً ، وبدأت الجولة على المصانع الساعة الثامنة والنصف . تخللت الجولة العديد من الأنشطة المتنوعة بالإضافة إلى تناول وجبة الغداء وأخذ الصور التذكارية . وكانت مدة الزيارة خمس ساعات ونصف ، وعدد الأبناء 21 ولداً وابنتين . فكرة زيارة الأبناء لمقر عمل آبائهم لاقت استحسان الجميع ، وأعطت الأبناء صورة أوضح عن ما يقوم به الآباء في كل يوم عمل بالوقوف فعلياً على مقطعات من الممارسات المتنوعة للحياة العملية ، مما جعل الادارة العليا بالمجموعة تشجع إقامة زيارات أخرى مماثلة مستقبلاً.



### كيف نتخلص من القلق؟

حياتنا مليئة بالضغوط.... فلا نحتاجاً براحة البال في ظل ما نواجهه من التزامات يومية ، وأحياناً يزداد الأمر سوءاً حين يصبح القلق رفيق دربنا. فالقلق إن لم يكن بناءً يضع الوقت ويبيع على التوتر. ولكي نتغلب على ذلك القلق ونحدد صحته من عدمها يجب إتباع الآتي:

#### 1. دون مخاوفك :

تعود على تدوين كل ما يسبب لك التوتر لتتمكن

من تحديد المصدر الحقيقي للقلق . فقد تجد أن جميع مخاوفك تندرج تحت أمر واحد يشعرك بالاضطراب ، ومن هنا يمكنك أن تتساءل هل يمكنك السيطرة على هذا الأمر أم لا وهل قلقك حياله في محله أم لا ؟ إن أجبت بـ " لا " فاشطبه من القائمة ولا ترزع نفسك به .

#### 2. حدد وقتاً للقلق :

حدد وقتاً بعد انتهاء العمل لتدرسه بتركيز وتعمق وتأن لكي تعثر له على حل. تجنب الانشغال بأي شيء آخر غير هذه المشكلة خلال ذلك الوقت ، وسوف تدرك سذاجة المشكلة وتسعى جاهداً إلى الانتهاء من التفكير فيها. هذا التمرين سيساعدك في التخلص من العادة السيئة للقلق المفرط.

#### 3. افترض أن الأمر المقلق هو أسوأ ما يمكن أن يكون :

تخيل أنك ذاهب لإلقاء خطبة وتنتشر في طريقك إلى المنصة وتقع على الأرض أو تنسى إحضار الخطبة إلى الاجتماع أو أن يسخر الحاضرون منك لأن كلامك لم يرق لهم . تخيل أن كل هذا قد وقع وأنت عاجلته الأمر وتصرفت بشكل مناسب ، وستدرك أن وقوع أي خطأ من هذا القبيل ليس نهاية العالم ولا داعي للقلق .

#### 4. استرجع المواقف المشابهة :

ابحث في ذاكرتك عن موقف مشابهة للموقف المقلق الذي يوتر أعصابك . تذكر ما إذا كنت قد قمت من قبل بإلقاء كلمة أمام حشد من الناس ، وهل مر الأمر بسلام ودون مشاكل أم لا ؛ فإذا كنت قد نجحت فيه من قبل فتكرار هذا النجاح سيكون سلساً وبسيطاً للغاية.



في كل عدد سوف نستضيف في هذه الزاوية أحد المنتجات المختلفة من أحد مصانع المجموعة الستة للتعريف بالمنتج واستخداماته . وضيئنا في هذا العدد من مجلة روابط منتج مصنع الستائر " شريط بي تي اف 26007 "

في البداية نرجو تزويدنا ببطاقتك الشخصية .

المنتج : PTF 26007 KHAKHI 42MM TAPE .

الرجاء التحدث باللغة العربية من أجل الاخوة القراء .

**O.K. but my Arabic isn't that good.**

تاريخ الميلاد : 2005 م .

المقاسات الشخصية : يكتيك أن تعرفني بالمقاس 42 ملم .

مصنوع من : خيوط البوليستر .

الطول ؟ 1.2 مليون متر في الشهر .

ماذا تعني بذلك ؟

بالعربي "طويل عمر" وكل شهر يزداد عمري طولاً .

بماذا تعتبر نفسك متميزاً عن الآخرين ؟

Quality – معليش معليش "بالجوذة"

وما دليلك على أن جودتك عالية ؟

الزيادة في طلبات الود والقرب مني من العملاء .

ما هو في رأيك أكبر معوق في طريق شهرتك ؟

غلاء سعري ، ويستطرد قائلاً "لكن والله الغالي سعره فيه" .

هل اعتبر ذلك غروراً واعتداداً بالنفس؟

بل ثقة عالية في امكانياتي .

هل بإمكانك إخبارنا عن موقف صعب مررت به ؟

ولله الحمد حياتي كلها سعادة ، وعلى العكس أنا أساعد في تسهيل صعوبات الآخرين .

من تقصد بالآخرين؟

الذين يعانون صعوبات في صناعة المراتب .

كلمة أخيرة للسادة القراء .

تسعدني متابعتكم لي ، وأود أن أطمئن الجميع بأنني سأبقى على القمة في مجالي لمدة ثلاث أو أربع سنوات قادمة بحسب تقديراتي . وأرجو من الجميع دعمي بكل قوة وتفاني فكما تعلمون بأن معركة الحفاظ على القمة أصعب بكثير من طريق الوصول إليها خصوصاً في الفترات القادمة بسبب المنافسة القوية الموجودة في السوق .

مختارة من المهندس / أحمد صبحي - منقول من مجلة علاقات - العدد 46 أكتوبر 2010

### نصائح ادارية

- إزالة الروتين اليومي للعامل وإضافة جو من المرح واستبدال الاماكن من حين لآخر ، مع اعطاء العامل فرصة اختيار الطريقة التي يؤدي بها عمله .
- تشجيع التفاعل بدل التنافس بين العمال وتكوين فريق عمل بينهم .
- يمكنك الاستفادة من اخطاء العمال لتعليمهم وتجنب النقد القاسي .
- تطوير الاهداف والتحديات لكل عامل وموظف .
- قدم الكثير من التشجيع ودع للعامل يشعر بذلك .
- نقل الاخبار الجيدة للعمال وإعلامهم بمكانتهم بين شركات المجموعة والخارجية .
- مشاركة الموظفين في الاهداف الكمية للشركة وليست المالية .
- اقترب أكثر من موظفك وشاركه لو مرة بالشهر لحمس دقائق في عمله ، اهتم بصحته وأشعره باهتمامك به ولا تقاطعه اذا حاول اشراكك في حياته الشخصية .

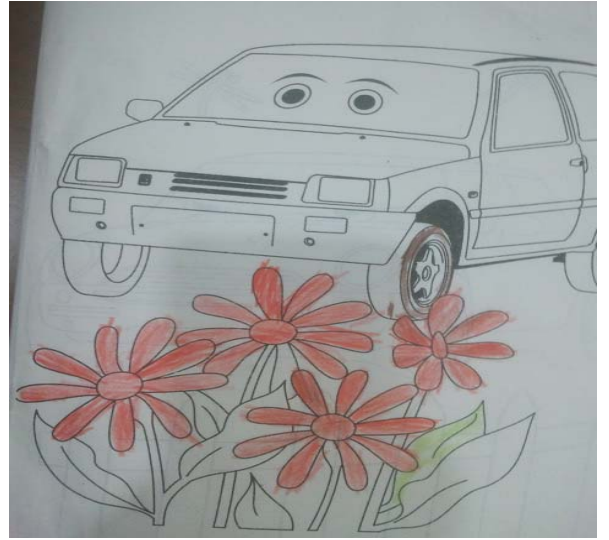
أ. ابراهيم فرج



المشاركات في هذا العدد لأبناء الأستاذ / حسان الكردي ، عمار 3 سنوات وأربعة شهور – نزيه 4 سنوات وثمانية شهور ، نسأل الله أن يبارك له فيهما وأن يحفظهما وينفع بهما الأمة الاسلامية :



نزيه حسان الكردي - 4 سنوات



عمار حسان الكردي - 3 سنوات

### لغز العدد :

" ماهو الشيء الذي يدخل القبور في الليل ، ويدخل القصور في النهار ، يحب النساء ويكرهه الرجال ، يهابه الملوك ويلعبه به الأطفال ومذكور في القرآن الكريم "

مشاركة أ. عبدالله غالب

### الفائزون من العدد الماضي

مسابقة اللغز : الأستاذ / محمد أنور (مصنع الغريبة)

الحل : الحفرة

مسابقة أفضل تعليق : الأستاذ / مدحت سعد (الادارة المالية)

التعليق : قطعة محدش ياكلها بالساهل

### مسابقة أفضل تعليق ...

هذه الصورة تم التقاطها خلال زيارة الأبناء للمجموعة ، وفيها يظهر عدد من أبناء بعض موظفي المجموعة أثناء تناولهم وجبة الغداء .



الرجاء إرسال المشاركات على البريد الإلكتروني [gmooffice@asiig.com](mailto:gmooffice@asiig.com) أو تسليمها في ورقة إلى المنسق الإداري .

سيتم الإختيار في آخر شهر سبتمبر 2013م . وستقدم جائزة عينية بسيطة لصاحب أفضل تعليق بالإضافة إلى نشر الاسم في العدد القادم من المجلة .