

روابط



نحو مستقبل أفضل ...



مجلة تصدر كل ربع سنة

مجموعة السريخ للإستثمار الصناعي

العدد الثالث ربيع أول 1434

يناير 2013 م

رئيس التحرير

عبدالله باحشوان

أعضاء التحرير

موظفي المجموعة

للمراسلات :

هاتف : 6365252

تحويلة : 211

Email: gmooffice@asiig.com

ASIIG



قيمتك .. بقدر معرفتك

كانت الزراعة هي مقياس القوة بين الأمم لآلاف السنين ؛ فكان للمناطق الزراعية نصيب الأسد من السيادة بقدر ما تنتجه من محاصيل . واستمر العصر الزراعي إلى منتصف القرن الثامن عشر . بعد ذلك أشرق فجر العصر الصناعي ؛ فكانت الدول الأقوى في العالم هي الدول التي تملك الامكانيات الصناعية . ثم لحق بذلك عصر تكنولوجيا المعلومات الذي مازال ممتداً إلى وقتنا الحالي . ولا زالت الدول في عصر المعلومات تتنافس بقوة لفرض سيطرتها بتحكمها في طرق نقل المعلومات ، وابداعها في ابتكار تلك الطرق .

ومتابعة العالم من حولنا ، وبتأكيد العديد من الخبراء يظهر جلياً بأن العصر القادم هو عصر المعرفة . وهو العصر الذي ستتحول فيه جميع مقاييس القوة والسيطرة . حيث ستصبح الدول التي تملك المعلومة هي الأقوى . وستتمكن تلك الدول من جني الكثير مقابل المعرفة التي لديها ، والتي لا يمكن الحصول عليها إلا بوجود أناس متمكنون ومبدعون ومتميزون.

في عصر المعرفة ستفتخر المجتمعات بقدر المعلومات التي لديها ، وستكون ممتنة بأنها لا تكتفي من الزيادة في المعرفة . في عصر المعلومة ؛ لن يكون تقدير الشخص بماله أو بعشيرته ، بل سيكون بحجم المعرفة التي يملكها ، ولن تكون هنالك مساحة في الكثير من مجالات الحياة للذين يملكون معلومات بسيطة أو معرفة سطحية لبعض الأمور التي قد يكون بعضها ليس ذا قيمة .

أعتقد أنه من الحكمة بأن يعمل كل عاقل من الآن - مهما بلغ من العمر - بجهد على الاستزادة من العلم واكتساب المهارات المتنوعة لكي يضمن بأن يكون له مكانة مشرفة في عصر المعرفة ، ولكي يكون راضياً عن نفسه ولا يشعر بالعجز حينما يكون جميع من حوله تسلحوا بالمعرفة .

وقفه للتأمل:

أليس هذا ما دعا له رسول الله صلى الله عليه وسلم قبل أربعة عشر قرناً: "طلب العلم فريضة على كل مسلم ومسلمة"



الغربية ، الفوم ، الستائر ... نجاحات متواصلة

نظراً للنجاح المتميزة التي حققها كل من مصنع الغربية ومصنع الفوم ومصنع الستائر خلال السنتين الماضيتين ؛ فقد تم خلال الربع الأخير من العام 2012 م الحصول على الدعم الكافي لإستثمارات جديدة لعام 2013 م .

التوجه نحو استثمارات جديدة جاء نتيجة للثقة الكبير التي اكتسبتها ادارات هذه المصانع بكافة الكفاءات العاملة بها . يدل ذلك على أن المجموعة تعيش في سلسلة نجاحات متصلة ، وأنها في طريقها السليم نحو الازدهار والنمو . مما يعطي اشارة قوية بأن مستقبل المجموعة سيكون أكثر اشراقاً وتقدماً – بإذن الله .



الانتهاء من تجهيز فرع مصنع الغربية بالدمام

تم بحمد الله وضع اللمسات الأخيرة على مصنع الغربية فرع الدمام . وقد تم تجهيز المصنع بأحدث الآلات والمكائن في مجال الصناعات الورقية لضمان جودة المنتجات التي سيتم تقديمها للعملاء .

تم بدء الانتاج فعلياً بالمصنع في مطلع شهر يناير 2013 م ، ومن المخطط بأن يكون المصنع قادراً على تغطية احتياج المنطقة الشرقية ودول الخليج المجاورة بكفاءة عالية .

نبارك للمجموعة عامة هذا الانجاز ، وادارة مصنع الغربية خاصة . ونسأل الله سبحانه وتعالى لهم التوفيق في هذا التحدي الجديد ، وبأن يكونوا على قدر الثقة كما عودونا دائماً.



صفقات ناجحة لمصنع الأثاث

في احدى التعاملات الناجحة لمصنع الأثاث المعدني ؛ تم توريد سرر جيشية بكميات كبيرة للجيش القطري وقاعدة الجيش الأمريكي بدولة قطر . وفي صفقة أخرى ؛ تم توريد نفس المنتج للجيش الاماراتي .

وإدارة المصنع تعمل حالياً على انهاء الاتفاق مع الجيش الأمريكي بدولة قطر للتعامل بشكل أوسع وتوفير منتجات السرر بكميات أكبر .



تعزية ...

يتقدم جميع منسوبي مجموعة السريع للاستثمار الصناعي للمهندس / جمال حموده بأحر التعازي في وفاة شقيقه .
رحم الله الفقيد وأسكنه فسيح جناته ، وإنا لله وإنا له راجعون .



سلامات ...

غادر الأستاذ / كمال باشا - مدير مصنع تقنية الفوم - إلى الهند لإجراء عملية جراحية وذلك بعد معاناته من مشاكل صحية في القلب .
نتمنى له الشفاء العاجل ، وأن يسبل الله عليه ثوب الصحة والعافية .

تغييرات إدارية

ضمن التحديثات الجديدة في التنظيم الإداري للمجموعة ؛ قامت الإدارة العليا بالمجموعة بإسناد مهمة إدارة مصنع البوليمر الجديد (2) إلى المهندس / فرج ناصر الدين . وتم تعيين المهندس / محمد يوسف علاي كمديراً لمصنع البوليمر (1) .
نتمنى لكل من الاخوين التوفيق والنجاح في مهامهم الإدارية الجديدة .



كفاءات جديدة

انضم الأستاذ / محمود الديب إلى فريق العمل بالإدارة العامة بالمجموعة كمدير لإدارة الصيانة . ويعتبر انضمام الأستاذ / محمود



مكسب كبير للمجموعة لما يتمتع به من خبرات كبيرة في مجال الصيانة والسلامة الصناعية والتي اكتسبها من العمل في شركات كبيرة مثل بروكتر أند كامبل . بالإضافة إلى كونه مدرب متمرس في التنمية البشرية والسلامة الصناعية.

ومن ضمن الكفاءات الأخرى التي تم انضمامها خلال الربع الأخير من العام 2012 م إلى المجموعة الأستاذ / الأمين علي سليمان كمنسق مبيعات دولية بإدارة التصدير . نتمنى للجميع التوفيق والتميز في وظائفهم بالمجموعة ...



التخطيط الاستراتيجي

حاز مدير عام المجموعة المهندس / هديل أحمد على شهادة مدرب معتمد في التخطيط الاستراتيجي ؛ وذلك بعد حضوره للدورة التي أقيمت في أبو ظبي للمدرب العالمي / روبرت برادفورد في الفترة من 29 نوفمبر إلى 1 ديسمبر 2012 م . هذا الإنجاز يعزز من قوة المجموعة ، ويزيد من كفاءة الإدارة مما يجعلها قادرة على مواجهة التحديات بأكثر فعالية .



2012/12/12 في 12 ظهراً

في حادثة لن تتكرر إلا بعد مائة عام ؛ تجمع موظفي مبنى الإدارة العامة لأخذ صورة تذكارية بمناسبة التاريخ الميلادي الفريد 2012/12/12 م ، في الساعة الـ 12 ظهراً .





معرض BIG 5

شارك مصنع تقنية الفوم في معرض BIG 5 والذي أقيم في مدينة دبي في نوفمبر 2012 م ، وكانت المشاركة ناجحة بكل المقاييس . حيث استقبل مقر المصنع أكثر من 220 زائر خلال فترة إقامة المعرض .

يعود الفضل بعد الله سبحانه وتعالى في نجاح هذه التجربة إلى الجهود الرائعة التي تشكر عليها إدارة التصدير بالمجموعة والمتمثلة في مدير الإدارة المهندس / أيمن كراجة .

وكان الفريق الذي شارك في المعرض يتكون من مدير عام المجموعة المهندس / هديل أحمد ، والمهندس / أيمن .

ونجح عن هذه المشاركة اتخاذ قرارات لانتاج منتجات جديدة لاقت اقبال واستحسان الكثير من زوار المعرض . وتقرر أيضاً معاودة المشاركة في المعرض القادم في شهر مارس 2013 م في مدينة جدة لمصنعي الفوم والأثاث ، وبعدها في نوفمبر 2013 م في مدينة دبي مرة أخرى .

دورات تدريبية

أقامت المجموعة ثلاث دورات تدريبية في يوم الأربعاء الموافق 2012/10/03 م . واحتوت الدورات على دورتين عامة بعنوان "الثقة بالنفس" والأخرى بعنوان "تركيبية العقل البشري وقدراته" .



وكانت الدورة الثالثة خاصة بفريق المبيعات بالمجموعة بعنوان " مواصفات البائع والبيع في الإسلام ، واقفال البيعة" . حضر الدورتين العامة أكثر من خمسين موظفاً من موظفي المجموعة .

وتأتي هذه الدورة من ضمن المخطط المستمرة للمجموعة لرفع كفاءة منسوبيها وجعلهم أكثر احترافية .

كانت الدورة من تقديم مدير مبيعات المجموعة المهندس جمال حموده ، وبواقع ثمان ساعات تدريبية .

ساعة التطوير

في بادرة غير مسبوقه ؛ قامت الادارة العامة باعتماد ساعة التطوير لمدرء الادارات العامة كإحدى الوسائل المساعدة في نصح التطوير المستمر الذي تنتهجه المجموعة . يتم خلال هذه الساعة عرض فيديوهات تطويرية في التنمية البشرية ورفع الكفاءات الادارية . وبانتهاء العام 2012 م يكون مر على تطبيق هذه المبادرة سبع شهور متواصلة .

كرة القدم

في سعيها إلى زيادة الأنشطة الترفيهية للموظفين وزرع المحبة وزيادة الألفة بينهم عن طريق اللقاءات خارج نطاق العمل ؛ وافقت ادارة المجموعة على تنظيم النشاط الكروي للموظفين .

وتهدف الادارة بذلك أيضاً لإعداد فريق لكرة القدم يحمل اسم المجموعة وقادر على المنافسة في حال تمت المشاركة في دورات رياضية خارجية .

معرض أثيوبيا

تم الإعداد خلال الربع الأخير من العام 2012 م للمشاركة في معرض أثيوبيا المقرر اقامته في الفترة من 21 إلى 25 فبراير 2013 م . ستكون المشاركة في المعرض بإسم المجموعة ولكافة منتجاتها .

والهدف من هذه المشاركة هو المساعدة بشكل أكبر في انتشار المجموعة وفتح أسواق جديدة في أفريقيا .

مبادئ الصحة و السلامة الصناعية :

1. نحن نستحق مكان عمل آمن وصحى .
2. لاشئ يستحق أن نصاب أو نمرض من أجله .
3. السلامة والصحة الصناعية مسؤوليتنا الشخصية .
4. نحن نقدر ونكافئ التصرفات السليمة ونواجه التصرفات الغير سليمة .
5. نحن نتعامل مع النظم والمواد الخطرة من خلال تعليمات السلامة والصحة الصناعية .
6. نحن لن نتعرض للآلات المتحركة .
7. نحتم بالتدريب والتأهيل على برامج السلامة والصحة الصناعية .
8. مدى مشاركتنا وتعاوننا مع برنامج السلامة والصحة الصناعية هو أحد معايير تقييم أدؤنا فى العمل .
9. نحن لانسمح أبدا بالتشغيل فى الظروف الغير سليمة والغير صحيحة .
10. نحن نعتد عناصر برنامج السلامة والصحة الصناعية كمنهج لعملنا فى منع الحوادث والأمراض .

القيم :

- **القيمة الأولى** " لاشئ يستحق أن نصاب أو نمرض من أجله " **هذه القيمة توضح** مدى أهمية الفرد لدى الشركة وأنه لايقبل أهمية عن الإنتاج أو الجودة
 - **القيمة الثانية** " السلامة والصحة يمكن التحكم بهما " **المعنى :** أنه لا بد من إتخاذ خطوات مناسبة للتقليل أو الحد من الحوادث والأمراض .
 - **القيمة الثالثة** " كل إصابة / مرض كان من الممكن وينبغى أن لا تحدث " **المعنى :** بزيادة الوعى والتدريب للأفراد مع المحافظة على صيانة المعدات فإنه لن تحدث الحوادث .
 - **القيمة الرابعة** " السلامة والصحة الصناعية مسؤولية كل فرد " **المعنى :** أن كل فرد موجود بالمصنع مسؤول عن السلامة ، وليست المسؤولية قاصرة على مسؤولي السلامة فقط .
- أ. محمود الديب



فى كل عدد سوف نستضيف فى هذه الزاوية أحد المنتجات المختلفة من أحد مصانع المجموعة الستة للتعريف بالمنتج واستخداماته . وضيفنا فى هذا العدد من مجلة روابط منتج مصنع المنظفات " مطهر باينو "

فى البداية نرحو تزويدنا ببطاقتك الشخصية .

المنتج : مطهر باينو .

العمر : كانت بداية إنتاجي فى 2008 م تقريبا .

المقاسات الشخصية : الارتفاع (27 سم) ، الطول (16 سم) ، العرض (10 سم)

مصنوع من : مُركب باين .

كم هم عدد إختوك ؟ كثيرون .

لاحظت عند سؤالى عن عمرك بأنك قلت "تقريبا" ، ماذا تعنى بذلك ؟

بصراحة لم أعد أتذكر جيدا كم هو عمري وأنت تعلم بأن كثرة مشاغل الحياة قد تنسيك اسمك . **بماذا تعتبر نفسك متميزاً عن الآخرين ؟**

بسهولة استخدامي كمطهر عام فى جميع الأماكن .

سهل الاستخدام ، ولكن يصعب العثور عليك؟

أنا متواجد فى الساحة على الدوام ، وبممكنك لقائي فى أى وقت فى متاجر المستهلك وأسواق الجملة .

ما هو فى رأيك أكبر معوق فى طريق شهرتك ؟

يتنهد بشدة ويجب: أحتاج إلى فريق تسويق حتى أتمكن من إثبات وجودي .

لا يصح بأن تبر ضعف قدراتك بعدم وجود مسوق لخدماتك ؟

صدقنى هذا الزمن يحتاج أكثر من التسويق لتكون معروفاً بين الناس .

هل بإمكانك إخبارنا عن موقف صعب مرت به ؟

لا أعتقد بأننى مرت بموقف صعب يجعلني أتذكره .

موقف فرح أو نجاح ؟

تواجدي بدولة اثيوبيا بشكل جيد وأيضاً دخولي على بعض المؤسسات الحكومية فى الرياض . **كلمة أخيرة للسادة القراء .**

أتمنى من الله أن يعينني فى القادم من عمري على الانتشار بشكل جيد ، ولكن أحتاج إلى اهتمام الإخوة القائمين على المصنع لمساعدتي فى تحقيق هدي ، وذلك بفتح قنوات بيع جديدة محلياً وإقليمياً ودولياً .

أهمية الإدارة بالأفكار .. للإداري الناجح

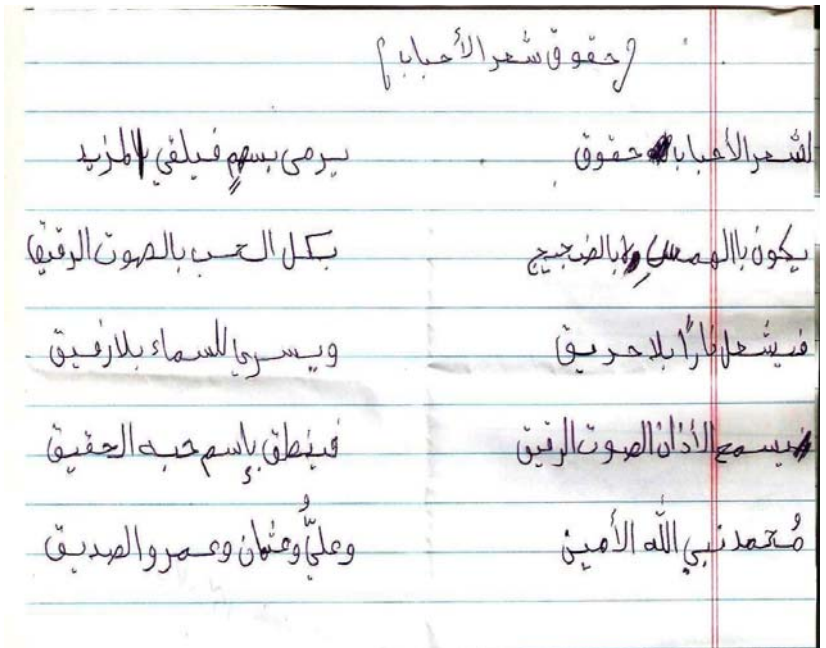
((صيد الخاطر))

عبارة سمعتها ولم أعرفها اهتماماً فى بداية الأمر ، وفى إحدى المرات بعد سماعها وجدتها عالقة فى أذني . وتمر على ذهني فأخذت أفكر فيها وأتمعن معناها وأسقطها على واقعي . فوجدتني أفرد كثيراً فى أفكار ترد على خاطري ولم أتصيدها ، وسرعان ما أنساها . وأحاول فيما بعد أن أعثر عليها لكن دون جدوى . ففكرت أن أتغلى عن هذه العادة المضيق للأفكار ، وأن يكون معي قلم وورقة أدون فيها كل فكرة أو خاطرة ترد على ذهني ، وكانت المفاجأة أنني وجدت حصيلة من الأفكار ساعدتني كثيراً فى مقالتي وأبحاثي ودراساتي .

ومن العجيب أن إحدى صديقاتي أنت تشكو لي نفس ما عانيت سابقاً . قائلة .. ترد على خاطري بين الحين والأخر أفكار مهمة فى مواضيع متنوعة . منها أفكار متعلقة بحياتي الخاصة ، وأفكار أخرى متعلقة بحياتي العملية . فأتنبع هذه الأفكار برهة من الوقت . وارتكها منشغلة عنها بأمر أخرى . وبعد مدة من الوقت أحاول تذكرها كي أستفيد منها ، ولكن من دون فائدة تذكر . فقد ضاعت هذه الأفكار وسط زحام الأفكار التي تملئ ذهني ، ومهما حاولت التذكر تكون نتيجة البحث أيضا "لا توجد هذه الأفكار التي تبحثين عنها " — ذهبت ولم تعد—

فأشعر بندم كبير على ضياع هذه الأفكار بتقصيري فى تصيدها . وسرعان ما انسى أو أتناسى غيظي هذا وأعود إلى عادي في ضياع الأفكار . وللأسف الشديد ترسخت في نفسي هذه العادة المقيتة . واجد نفسي عاجزة عن التخلص منها . وأشعر بمدى خسارتي من وراء ذلك . فمن المؤكد أن تسجيل هذه الخواطر والأفكار حال ورودها سيكون له أثر كبير فى حياتي العلمية ومختارة من الأستاذ / رائد نعمان — منقول عن الكاتبة / فاطمة موسى — مدونة التنمية البشرية والتطوير الإداري والعملية والشخصية .

هذه المشاركة لإبنة الأستاذ / أشرف أبو كحلة - رغد - وهي تبلغ من العمر ست سنوات فقط .
أرادت أن يكون لها نصيب من نجاح الكيان الذي يعمل به أبيها ؛ فقامت بإرسال هذه الأبيات
الجميلة المليئة بالطفولة والبراءة لنشرها في المجلة :



رغد أشرف أبو كحلة - 6 سنوات

مسابقات متنوعة ...

تعتبر هذه الصفحة من المجلة تفاعلية لأن الغرض منها حث الإخوة
منسوبي المجموعة على المشاركة ، وسيتم في كل عدد من الأعداد
القادمة للمجلة طرح العديد من المسابقات المختلفة .

مجلة روابط منكم وإليكم ...

مسابقة اللغز :

" ماهو الشيء الذي كلما أعطيته نقص ،
وكلما أخذته منه زاد "

مسابقة أفضل تعليق ...

فكرة هذه المسابقة قديمة وموجودة في أماكن عديدة ،
ولكنها تعتبر جديدة في مجلتنا . نود من خلالها التواصل
بشكل ملموس من موظفينا الأعزاء عن طريق التفاعل
والمشاركة الايجابية .
المسابقة عبارة عن صورة لموقف معين ، ونود من الجميع
المشاركة بالتعليقات الطريفة على الصورة .



الرجاء إرسال المشاركات على البريد الإلكتروني gmooffice@asiig.com أو تسليمها في ورقة إلى المنسق الإداري .

سيتم الإختيار في منتصف شهر فبراير 2013م . وستقدم جائزة عينية بسيطة لصاحب أفضل تعليق بالإضافة إلى نشر الاسم في العدد القادم من المجلة .